



### Objectifs de la mission

1. Établir et formaliser une charte de compétences numériques minimales propre à l'entreprise

2. Pour chaque recrutement :

- ✓ Établir le périmètre fonctionnel nécessaire par logiciel
- ✓ Tester le niveau de compétences numériques des candidats en relation avec la charte et le périmètre fonctionnel attendu du poste
- ✓ Fournir un bilan à 2 axes : compétences acquises et à acquérir

Idéal dans la gestion des compétences RH pour :

**Harmoniser** les compétences sur les outils numériques

**Sécuriser** un recrutement sur la compétence numérique

**Anticiper et optimiser** le budget formation



### Avantages

Solution **co-construite et sur mesure**

**Mise en place rapide**  
72h ouvrées max.  
après demande

**Amplitude horaire large** pour la planification des sessions :  
**7h à 18h30**

### Organisation

Accompagnement vendu sous forme de **PACK de sessions d'évaluation**, géré dans le temps par l'entreprise

**Une réunion de travail préalable** pour formaliser la charte : 1/2 journée

Chaque session d'évaluation est composée d'**un test d'1h30** réalisé en visio par un formateur

Rédaction et fourniture d'un **bilan individuel**



### Tarifs

**Réunion et rédaction des livrables**  
890€HT

**Pack de 15**  
3300€HT

**Pack de 20**  
4000€HT

**Pack de 25**  
4500€HT